MEDECINS SANS FRONTIERES
ARTSEN ZONDER GRENZEN

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE
POUR MSF HOLLANDE À UVIRA

SUPERVISEUR PROGRAMME VIOLENCE SEXUELLE

MSF-Hollande cherche à recruter pour son Projet basé à **Uvira**.

Titre de fonction	:	**Superviseur programme violence sexuelle**
Lieu de travail	:	**Uvira**
Famille professionnelle	:	**Médical**
Niveau	:	**7**
Durée du contrat	:	**3 mois (avec possibilité d'extension)**
Date de début du contrat	:	**Dès que possible**

MEDECINS SANS FRONTIERES HOLLANDE (MSF-H) est une Organisation Internationale Humanitaire Médicale qui apporte secours aux populations en détresse, aux victimes de catastrophes d'origine naturelle ou humaine, de situation de belligérance, sans aucune discrimination de race, de religion, philosophique ou politique. Elle œuvre dans la neutralité, dans le strict respect de l'éthique médicale universelle et du droit à l'assistance humanitaire. Ses actions à l'Est de la R.D.C consistent essentiellement en un appui Médical, Nutrition, Eau & Assainissement.

Position dans l'Organisation

Responsable (hiérarchique):	**Référent médical du projet-MTL**
Responsible (fonctionnel)	**Responsable des activités des sages-femmes / SGBV**

But principal

Le Superviseur Programme Violence Sexuelle est responsable du développement complet, de la mise en œuvre, de la gestion, du suivi et de l'évaluation des stratégies de réponse aux violence sexuelles (VS) et des soins aux survivant.e.s de violence sexuelle dans le projet MSF Sud Kivu (conformément aux valeurs, normes et procédures MSF et des lignes directrices MSF) pour l'accès et la prise en charge des survivant.e.s de VS.
Le poste est basé Uvira, mais des déplacements plus ou moins longs sont envisageables vers d'autres sites ou projet. Une partie du travail sera effectuée à distance (remote), avec une supervision sur le terrain lorsque le contexte le rend possible.

Responsabilités

Évaluation et stratégies

- évaluation de la perception communautaire des VS, des besoins perçus des survivant.e.s. de VS et des raisons pour lesquelles les survivant.e.s n'ont pas accès aux soins

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU SUD - KIVU

• développer, suivre et évaluer les stratégies pour l'approche MSF de VS dans le projet sur la base de la stratégie globale de MSF et des procédures VS, en collaboration avec le personnel international res-ponsable du programme VS.

Sensibilisation et engagement communautaire

• Formation, soutien et suivi de l'équipe de sensibilisation, pour faciliter la sensibilisation aux VS et l'engagement communautaire

• développer et améliorer les activités de sensibilisation et le dialogue communautaire, la discussion et les messages, le matériel et les méthodes concernant les conséquences médicales et psychologiques des VS, la disponibilité de soins médicaux et psychosociaux et l'importance d'un accès rapide après les VS.

• identification et engagement avec les principaux groupes cibles, responsable de membres de la communauté fiables et respectés, et des services de soutien pour les activités de sensibilisation avec l'équipe de sensibilisation

Soins médicaux et psychosociaux

• Être responsable de la mise en place du parcours de soins et des installations pour les activités VS conformément aux directives MSF sur la VS et aux normes et procédures MSF

• Être responsable de l'application des 5 étapes de mise en œuvre avec l'objectif principal de créer un accès rapide à des soins médicaux et psychosociaux complets et de qualité aux survivant.e.s de vio-lences sexuelles et de violence d'un partenaire intime (VPI).

Orientation et coordination

• Veiller à ce que les informations sur les services de soutien disponibles pour les survivant.e.s des VS soient recueillies, qu'un chemin de référence soit en place et que les références soient suivies et éva-luées

• Participer aux réunions du sous-cluster VS et maintenir des contacts et communiquer et coordonner avec les différents services de soutien formels et informels

Suivi et évaluations

• Assurer que les données pertinentes sont capturées à l'aide de l'outil de données VS, stockées avec une confidentialité garantie et analysées.

Formations

• Identifier les besoins de formation, organiser et coordonner la formation, l'encadrement et la super-vision sur la VS pour les fournisseurs de soins de santé MSF et les autres membres du personnel MSF, y compris les équipes d'outreach et les autres membres du personnel, sur la base des résultats des éva-luations des besoins d'apprentissage, des questionnaires CAP (connaissances, attitudes et pratiques) et l'observation

Responsabilités Spécifiques à la Section MSF / Contexte

Surveillance et suivi: soutien à la mise en place d'une méthode de surveillance dans les régions cou-vertes par OCA avec des points focaux identification des points focaux, du suivi, de la supervision et de la proposition d'intervention lorsque cela est pertinent.

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO - ONEM - OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI - DIRECTION PROVINCIALE DU SUD - KIVU

Évaluations: pendant les évaluations, soutenir et diriger la partie SGBV/SRH dans un établissement de santé, avec des points focaux avec différentes méthodes (ex : discussions de groupe avec des femmes)

Paquet de soins complet de qualité: soutenir la mise en œuvre et veiller à la formation dans les établis-sements soutenus par MSF pour un paquet de soins complet pour les survivantes conformément aux directives de MSF, y compris d'autres activités du modèle Tumaini telles que la contraception, les soins des IST et les soins complets en matière d'avortement

Formation : Responsable de la formation du personnel de MSF sur la VBG, la contraception et les soins complets en matière d'avortement. Fournir une formation au personnel de réserve et inciter le per-sonnel BCZ dans les structures soutenues. Organiser des formations pour les points focaux dans la communauté.

Cartographie de l'engagement et des acteurs: cartographie et engagement avec des acteurs pertinents dans le domaine de la VBG/SR, ainsi qu'avec des membres clés de la communauté

Chemin de référence : Établir un chemin de référence pour tous les aspects des soins (soins médicaux avancés, soutien juridique, protection, etc.)

Conditions Requises

Éducation	Diplôme de Sage-femme, soins infirmiers, conseiller en santé mental, travailleur social, ou psychologue essentiel.
Expérience	Sont souhaitables : - expérience avec une ONG - expérience de travail avec des survivant.e.s de violence sexuelle (ou basée sur le genre) ou de sensibilisation et de mobilisation des com-munautés sur la violence sexuelle (ou basée sur le genre). - Expérience de travail dans les domaines de la violence sexuelle, de la protection ou de la protection des enfants. - expérience dans la sensibilisation à la communauté, l'information, les activités d'éducation et de communication ou la promotion de la san-té. - expérience de coaching, mentorat, supervision, formation et renfor-cement des capacités.
Langues	Langue locale indispensable. Langue de la mission souhaitable.

Formalités Administratives

Pour une première candidature sur ce poste :
Préparer le dossier constitué de :

- Une lettre de motivation spécifiant clairement : les raisons et l'intérêt du candidat, ses compétences professionnelles en lien avec le poste.
- Une copie actualisée du CV, incluant les copies des pièces scolaires, formations reçues, attestations de services rendus.
- Une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM pour les sans emploi.

Pour une deuxième candidature sur ce poste (si vous avez candidaté au poste similaire basé à Bukavu) :
Préparer le dossier constitué de :

- Une lettre de motivation spécifiant que vous avez candidaté à Bukavu et êtes intéressés à Uvira

Lieux de dépôt de dossier :

- Version papier aux bureaux de MSF-H à Bukavu, Goma, et Uvira



- par courrier électronique à l'adresse mail ci-après : drcskivu-jobs@oca.msf.org:

Remarques :

- Les candidatures ne correspondant pas au profil du poste seront automatiquement éliminées.
- Il sera demandé au candidat sélectionné de présenter les originaux des pièces fournies pour vérifier l'authenticité des documents.
- MSF-Hollande souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et favorise la diversité, l'équité et l'inclusion. Toutes les candidatures seront traitées sans discrimination ni favoritisme et seront examinées sur base des mêmes critères. **Les candidatures féminines sont fortement encouragées**.
- Les dossiers de candidatures ne seront pas retirés par les candidats non retenus et restent la propriété exclusive de MSF-Hollande.
- ***Merci d'indiquer sur l'enveloppe ou dans l'objet de mail le titre du poste pour lequel vous postulez***

***Important* : MSF-Hollande ne perçoit des frais à aucun stade du recrutement. Nous tenons à mettre en garde toute personne contre des activités frauduleuses prétendument menées au nom de MSF-Hollande ou de son personnel. Nous prions au public de nous signaler toute communication suspecte sur nos recrutements.**

Calendrier de recrutement		
Étape	**Lieu**	**Date**
Date limite du dépôt des candidatures	Bureau MSF-H à Bukavu, Goma, Mweso, Walikale, Uvira	Samedi le 05 avril 2025
Affichage des résultats d'analyse des CV	Bureau MSF-H à Bukavu, Goma, Mweso, Walikale, Uvira	Mercredi le 09 avril 2025
Test écrit	Bureau MSF-H à Bukavu, Goma, Mweso, Walikale, Uvira	Vendredi le 11 avril 2025
Affichage des candidats retenus à l'entrevue	Bureau MSF-H à Bukavu, Goma, Mweso, Walikale, Uvira	Mardi le 15 avril 2025
Entrevues	Bureau MSF-H à Bukavu, Goma, Mweso, Walikale, Uvira	Vendredi 18 avril 2025
Affichage de la décision finale	Bureau MSF-H à Bukavu, Goma, Mweso, Walikale, Uvira	Mardi le 22 avril 2025

Fait à Bukavu le 25 mars 2025

Pour MSF-H Sud Kivu
Delphine FERRY
Coordinatrice Adjointe des Ressources Humaines

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS. MAHOMVU.M.
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE : SUD KIVU
DATE: 25/03/2025
SOUS LE N° 0007-2/25
SIGNATURE